

KIMSA - ganz einfach!

Sehr geehrte Damen und Herren

Die wichtigsten Punkte zu KIMSA haben wir in diesem Newsletter für Sie als Arbeitshilfe zusammengestellt.

Eine Zusammenfassung zum Ausdrucken finden Sie auf dem Merkblatt "[KIMSA - Das Wichtigste in Kürze](#)".

Was ist zu tun:

- bei einem [möglichen Komplexfall](#)?
- betreffend [Arbeitsunfähigkeitsbeurteilung und -zeugnis](#)?
- wenn keine [Schaden-Nr.](#) vorhanden ist?
- um den [KIMSA-Tarif](#) abzurechnen?



Fragen? Anregungen? KIMSA-

Hotline: 056 483 03 33

Email: kimsa@argomed.ch

KIMSA: Komplexfall-Meldung

Möglicher Komplexfall? = Meldung mittels [Komplexfall-Formular](#)
(KIMSA-Tarif 5040.NCM CHF 50.-)

1. [Komplexfall-Kriterien](#) erfüllt? → Bei Unklarheiten [KIMSA-Hotline](#)
2. **Patient** informiert und **einverstanden**? → Bei Bedarf [Patientenflyer](#) zur Information
3. [Zuständige Agentur](#), z.B. bei Grossbetrieb, bekannt? → Wenn nicht, [KIMSA-Hotline](#) anrufen
4. Meldung per eMail, Fax oder Brief an die zuständige [Suva-Agentur](#)
5. **Rückmeldung** der Suva-Agentur **innert 5 Arbeitstagen erhalten**? → Wenn nicht, bitte [KIMSA-](#)

[Hotline](#) kontaktieren

Komplexfall-Kriterien

Kriterien für eine mögliche [Komplexfall-Meldung](#)

- Fälle, bei denen eine **komplizierte Therapie** droht
 - **Drohende lange Arbeitsunfähigkeit** (mehrere Monate; Fälle mit voraussichtlicher Arbeitsunfähigkeit < 6 Wochen, nicht melden)
 - **Drohende Entlassung** aufgrund der Verletzung, Vorerkrankung oder Arbeitsplatzprobleme (Mobbing)
 - **Unmöglichkeit der Rückkehr** an den Arbeitsplatz **aufgrund der Verletzung**
 - **Grosse Diskrepanz** zwischen **Unfallereignis** und geschilderten **Beschwerden**
 - **Starke soziale Belastungssituation** (Beispiel alleinerziehende Mutter und schwere Verletzungen ohne soziales Beziehungsnetz)
 - **Schlechte Selbstprognose, fehlende Ressourcen, keine eigenen Perspektiven, keine Schul- oder Berufsausbildung**
-

KIMSA-Arbeitsunfähigkeitszeugnis

[KIMSA-Arbeitsunfähigkeitszeugnis](#) - das Detaillierte (KIMSA-Tarif 5050.NCM CHF 65.-)

1. Damit Sie die Arbeitsfähigkeit aufgrund des aktuellen Arbeitsplatzplatzes detailliert beurteilen können, können Sie dem Arbeitgeber vorgängig das Formular resp. den Link darauf zustellen: [Arbeitsplatzbeschreibung zu Händen Arbeitgeber](#)
 2. Beurteilen Sie die Arbeitsfähigkeit aufgrund der Arbeitsplatzbeschreibung. So kann der Arbeitgeber nötigenfalls die Tätigkeit des Mitarbeiters entsprechend anpassen resp. der Integrationsspezialist einen passenden Arbeitsplatz organisieren. Konsultieren Sie dazu auch die **Leitlinien** zur:
 - [Arbeitsunfähigkeit](#)
 - [Zumutbarkeit](#)
-

Keine Schaden-Nummer

Keine Schaden-Nummer? (Keine KIMSA-Tarifposition)

1. Hier können Sie die Schaden-Nr. zu bestehenden Fällen abfragen [>> zur Abfrage](#)
2. Schaden-Nr. nicht gefunden? → [Behandlungsmeldung](#) machen

KIMSA-Tarif

Abrechnung der KIMSA-Tarifpositionen

Die Details zu den einzelnen Tarifpositionen finden Sie hier:

- [Tarifblätter](#)
- [KIMSA-Tarifübersicht](#)

Sollten diese Tarifpositionen nicht in Ihrer Praxissoftware integriert sein, kontaktieren Sie bitte Ihren Softwarehersteller. Welche Praxissoftware KIMSA unterstützt, werden wir demnächst auf der KIMSA-Webseite publizieren.



Hotline / Kontakt

Haben Sie Fragen rund um die Zusammenarbeit mit der Suva bei der Reintegration von verunfallten Patienten? Dann kontaktieren Sie uns:

KIMSA-Hotline: 056 483 03 33

Email: kimsa@argomed.ch

Gerne beantworten wir Ihre Fragen!

Freundliche Grüsse

Dr. med. Wolfgang Czerwenka

Bereichsleitung Versorgungsmanagement (GL)

Cécile Walser

Mandats- und Projektleiterin

Copyright: Argomed Ärzte AG, Bahnhofstrasse 24, CH-5600 Lenzburg [E-Mail >>](mailto:) www.argomed.ch >>