

Sehr geehrte Damen und Herren

Wir haben einige nützliche Informationen zum KIMSA-Tarif, den KIMSA-Formularen sowie zur Zusammenarbeit mit der Suva und den Arbeitgebern für Sie zusammengestellt und freuen uns, wenn auch Sie in Zukunft mögliche komplexe Fälle der Suva melden und so zu einer optimalen Reintegration Ihrer Patienten beitragen.



KIMSA-Tarif und -Formulare in KG-Software integriert: auch in Ihrer?

Die Antwort finden Sie auf der **Praxissoftware-Liste** auf der KIMSA-Website [>> Link](#)



Komplexfallmeldung: Suva-Bescheid innert 5 Arbeitstagen!

Sollten Sie nach einer [Komplexfallmeldung](#) nicht innert 5 Arbeitstagen einen Bescheid über das weitere Vorgehen von der Suva erhalten, kontaktieren Sie bitte unsere Hotline:

KIMSA-Hotline 056 483 03 33 oder kimsa@argomed.ch

Arbeitgeber sparen Unfall-Prämien durch Teilarbeits- und Schonarbeitsplätze

Von 0 auf 100: Dies ist oft die Realität, wenn Menschen nach einem Unfall im Job ausfallen und dann wieder zu arbeiten beginnen. Zahlen der Suva zeigen, dass Ärzte vor allem bei leichten und mittelschweren Fällen etwa 95 Prozent der Verunfallten zu 100 Prozent arbeitsunfähig schreiben. Erst wenn sie wieder komplett fit sind, endet ihre Absenz am Arbeitsplatz. Eine Ausgangslage, die für die Wiedereingliederung von Verunfallten nicht ideal sei, sagt Wolfgang Czerwenka, Hausarzt und Geschäftsleitungsmitglied der



Argomed Ärzte AG. Viele Personen wären schon während der Genesung wieder teilweise einsatzfähig – in einem kleineren Pensum oder an einem sogenannten Schonarbeitsplatz in anderer Funktion.

Die Vorteile einer schrittweisen Wiedereingliederung liegen für alle Beteiligten auf der Hand: Für die Verunfallten ist es auf diese Art schonender, an den Arbeitsplatz zurückzukehren. Ein Teilpensum lässt sich auch leicht mit ambulanten Rehabilitationsmassnahmen kombinieren. Die Arbeitgeber profitieren finanziell, wenn verunfallte Arbeitnehmer möglichst schnell wieder an den Arbeitsplatz zurückkehren. Mit Teilarbeits- und Schonarbeitsplätzen können massiv Kosten gespart werden.

Denn: Je mehr Taggelder, desto höher die Prämien.

- Beispiele für erfolgreiche Teilarbeit: <http://www.suva.ch/startseite-suva/unfall-suva/wiedereingliederung-verunfallte-suva/unfall-teilarbeit-wiedereingliederung-suva.htm>

Für Kritik, Anregungen, Lob und Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Freundliche Grüsse

Dr. med. Wolfgang Czerwenka

Bereichsleitung Versorgungsmanagement (GL)

Cécile Walser

Mandats- und Projektleiterin

Copyright: Argomed Ärzte AG, Bahnhofstrasse 24, CH-5600 Lenzburg [E-Mail >>](mailto:) www.argomed.ch >>